



People in print

CPISC > CSIC

Le visage de l'imprimerie

Canadian Printing Industries Sector Council

Conseil sectoriel de l'imprimerie du Canada

Questions et réponses sur les normes de compétences

Q. En quoi consistent les normes de compétences du CSIC et comment celles-ci ont-elles été élaborées?

R. Les normes de compétences sont essentiellement des énoncés qui décrivent les connaissances et les compétences qu'un employé doit posséder pour s'acquitter des fonctions de son emploi. Des normes exhaustives, comme celles produites par le CSIC, indiquent aussi le niveau de rendement qui est exigé pour un emploi particulier.

Avec la diffusion aujourd'hui des normes pour les secteurs du prépresse et de la finition/reliure, le CSIC a maintenant terminé les deuxième et troisième phases de cet ensemble innovateur de normes de compétences et de profils des professions. Ces plus récentes normes de compétences viennent s'ajouter à celles qui ont été diffusées en 2008 pour le secteur de la presse.

Toutes les normes de compétences du CSIC ont été élaborées et validées par l'industrie, sous la direction et avec le soutien du CSIC.

En tant que conseil sectoriel de l'industrie de l'imprimerie, le CSIC a pour mandat d'établir et de mettre en œuvre des stratégies axées sur le perfectionnement des compétences dans l'industrie.

L'appui et l'engagement de l'industrie ont été indispensables pour assurer la crédibilité à la fois des normes de compétences nationales et du CSIC en tant que conseil sectoriel.

Q. Pourquoi était-il important que le CSIC se penche sur les compétences?

R. Dans une économie en évolution, il est indispensable de miser sur les compétences. Les employeurs veulent l'assurance d'avoir des employés qui ont la bonne combinaison de compétences pour bien faire le travail.

Il est important aussi que les entreprises de l'industrie de l'imprimerie demeurent concurrentielles sur le marché mondial et, pour ce faire, elles doivent disposer de technologies de l'information à la fine pointe. Pour pouvoir suivre l'essor technologique, les employeurs doivent être en mesure de recruter, de former et de maintenir en poste une main-d'œuvre qualifiée.

La priorité pour le CSIC est de s'assurer que l'industrie de l'imprimerie demeure concurrentielle dans un environnement mondial en évolution.

L'industrie de l'imprimerie étant le quatrième employeur manufacturier en importance au Canada, sa santé et sa viabilité sont essentielles à la fois à l'économie nationale et aux 85 000 personnes que l'industrie emploie à l'échelle du Canada.



Q. Comment ces normes bénéficieront-ils aux employeurs et aux travailleurs?

R. Pour les employeurs, les normes de compétences leur offrent la possibilité d'avoir accès à des travailleurs qui sont mieux formés et plus polyvalents.

Les normes permettent aux employeurs d'évaluer les compétences des nouveaux employés et de ceux déjà en poste. Ils sont mieux en mesure d'établir les besoins de formation et de perfectionnement afin que leurs employés aient les compétences requises.

En outre, il est plus facile pour les employeurs d'assurer le maintien en poste d'employés qui sont bien formés, étant donné que les compétences de ces derniers sont reconnues et utilisés à bon escient.

Pour les employés, les normes de compétences leur fournissent des critères qui leur permettent d'évaluer les progrès réalisés en fonction de leurs objectifs professionnels ainsi que leur avancement professionnel.

Les employés peuvent s'assurer que leurs compétences sont à jour, ce qui les rend plus aptes au travail – même en périodes économiques difficiles.

Q. Comment les normes sont-elles utilisées par les établissements d'enseignement?

R. Les établissements d'enseignement ont déjà commencé à utiliser les normes de compétences du CSIC pour mettre au point et remanier leurs programmes d'études afin d'assurer que les diplômés sont plus aptes au travail, qu'ils ont acquis les compétences dont l'industrie a besoin et qu'ils sont mieux préparés pour répondre aux demandes et aux défis futurs de l'industrie.

Q. À quoi serviront les profils des professions?

R. Les profils des professions décrivent les différentes tâches opérationnelles dont les travailleurs de l'industrie de l'imprimerie doivent s'acquitter. Ces profils expliquent en quoi consiste le travail et font état des possibilités d'emploi au Canada ainsi que des conditions d'accès à la profession et des qualités personnelles qui contribuent davantage au succès voulu dans la profession en question.

Les profils peuvent servir d'outils de recrutement, afin de *mettre en valeur* les emplois qui sont accessibles aux employés éventuels. Ils peuvent aussi aider les personnes qui s'intéressent à l'industrie à décider si une carrière dans l'imprimerie leur convient.



People in print

CPISC > CSIC

Le visage de l'imprimerie

Canadian Printing Industries Sector Council

Conseil sectoriel de l'imprimerie du Canada

Q. Qui a contribué à ce projet?

R. Le CSIC a reçu des fonds du gouvernement du Canada par l'entremise de Ressources humaines et Développement des compétences Canada pour mener à bien ce projet.

Le CSIC tient à souligner l'apport inestimable des groupes de travail du projet composés de représentants d'entreprises d'imprimerie, de fournisseurs, de membres du secteur de l'éducation et de la formation et de syndicats.

Nous tenons aussi à souligner l'appui que nous avons reçu des membres de l'industrie qui ont validé notre travail dans le cadre de groupes de consultation et de séances de validation en ligne.

Q. Comment peut-on avoir accès aux normes?

R. Les normes peuvent être téléchargées et commandées à partir du site Web du CSIC au www.cpisc-csic.ca. Les normes sont disponibles en français et en anglais.

Q. Quelles sont les prochaines étapes?

R. Le CSIC a entrepris l'élaboration et la validation de normes de compétences pour les spécialistes de la gestion de couleurs et de la production qui travaillent dans l'industrie de l'imprimerie. On prévoit que ces normes seront diffusées en septembre 2009.

Le CSIC travaille aussi de concert avec l'industrie pour cerner des modèles et des méthodes possibles de certification afin de reconnaître les compétences des employés en se fondant sur les normes de compétences nationales.

Les plans à venir comprennent l'élaboration de normes de compétences pour le secteur du soutien de la production ainsi que la mise au point de guides de mise en œuvre des compétences et d'outils à l'intention des employeurs et employés.

