

MISSISSAUGA, ONTARIO, le 27 août 2008— Le Conseil sectoriel de l'imprimerie du Canada (CSIC) a présenté aujourd'hui le premier volet d'une série de normes de compétences nationales et de profils des professions pour l'industrie de l'imprimerie et des communications graphiques.

Le CSIC a élaboré ces normes en 2007-2008 en consultation étroite avec des représentants de l'industrie et avec l'aide financière de l'Initiative des partenariats sectoriels de Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC). Les normes diffusées aujourd'hui s'adressent aux professions du secteur de la presse. Le CSIC poursuivra l'élaboration des normes de compétences et des profils des professions en 2008-2009 pour les secteurs du prépresse et de la finition/reliure.

« Il s'agit d'un premier pas ambitieux et décisif dans le but de répondre aux besoins de l'industrie de l'imprimerie », a déclaré M. Duncan Brown, coprésident du conseil du CSIC. « Ces normes aideront à mieux définir l'orientation à suivre alors que nous travaillerons de concert avec les fabricants, les fournisseurs et les éducateurs dans le but d'adapter les programmes de formation existants et de mettre en œuvre de nouvelles options en matière de formation et d'apprentissage. »

Afin de demeurer concurrentielle dans un marché mondial dynamique, l'industrie de l'imprimerie a fait l'objet de profondes transformations. De fait, elle a dû adopter de nouvelles technologies de l'information, créant ainsi un besoin urgent de produire des travailleurs hautement scolarisés et polyvalents qui sont disposés à continuellement perfectionner leurs compétences.

Comme il n'existe pas de normes de compétences internationales pour l'industrie de l'imprimerie, le CSIC se trouve à l'avant-garde en matière de développement des ressources humaines pour cette industrie à l'échelle mondiale. Grâce à ces nouvelles normes pour le secteur de la presse, les entreprises et les établissements d'enseignement au Canada ont désormais un modèle de référence national pour mettre au point des programmes de recrutement et de formation à l'intention de ce secteur de l'industrie.

Pour les travailleurs, ces normes de compétences généralement reconnues leur permettront d'obtenir les titres de compétences transférables dont ils ont besoin pour pouvoir changer d'employeurs et se déplacer d'une province ou d'un territoire à l'autre avec l'assurance qu'ils ont les qualifications nécessaires pour se trouver un emploi valorisant et rémunérateur. Pour les employeurs, ces normes serviront d'outil fiable pour évaluer les compétences des employés éventuels et guider l'élaboration des programmes de formation.

« Grâce au soutien du Programme des conseils sectoriels de RHDSC, le CSIC pourra mettre au point des outils et des services qui sont adaptés aux besoins particuliers de l'industrie », a précisé M. Jeff Ekstein, coprésident du conseil du CSIC.

Les normes ont été présentées pendant la cérémonie de remise des médailles à l'occasion du premier concours de sélection d'Équipe Canada pour l'industrie de l'imprimerie. Ce concours offre aux jeunes Canadiens travaillant dans l'industrie de l'imprimerie l'occasion de mettre à l'épreuve leur expertise et de se mesurer à leurs pairs. Le gagnant du concours se joindra à Équipe Canada lors du Mondial des métiers de 2009.

[-30-]

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Marie Eveline, directrice générale, 613-688-0293, poste 2

Duncan Brown, coprésident du conseil du CSIC, 613-230-5200, poste 281

Jeff Ekstein, coprésident du conseil du CSIC, 905-660-1515, poste 224