



People in print

CPISC ▶ CSIC

Le visage de l'imprimerie

Canadian Printing Industries Sector Council

Conseil sectoriel de l'imprimerie du Canada

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE | Le 21 janvier 2011

Le CSIC aide à combler les écarts grâce à une nouvelle étude

Ottawa (Ontario) – Le Conseil sectoriel de l'imprimerie du Canada (CSIC) a publié un nouveau rapport, *Comblant les écarts*, qui examine les écarts de compétences de la main-d'œuvre de l'industrie canadienne de l'imprimerie et des communications graphiques.

Comblant les écarts est le produit final du projet d'évaluation des besoins de formation du CSIC et ce rapport aidera grandement le CSIC à se pencher sur les besoins de l'industrie et à mettre au point une stratégie nationale en matière de RH.

En se fondant sur les normes de compétences nationales du CSIC, le rapport examine les écarts entre les compétences actuelles et celles requises des employés de l'industrie de l'imprimerie, notamment : les opérateurs au prépresse, les spécialistes de la sortie, les spécialistes de la couleur, les opérateurs de presse lithographique offset rotative, les opérateurs de presse lithographique offset à feuilles, les opérateurs de presse flexographique, les opérateurs de presse numérique, les opérateurs à la reliure et les opérateurs à la finition. Le rapport compare aussi les lacunes en matière de compétences par rapport à la formation offerte par les employeurs et les éducateurs et présente ensuite un modèle de prestation de formation pour l'industrie, afin d'orienter les employés tout au long de leur parcours d'apprentissage continu.

« La constatation la plus étonnante est que, même si les opérateurs de presse possèdent les compétences opérationnelles requises, il existe des écarts lorsqu'on les compare aux compétences essentielles actuelles et requises », a déclaré M. Duncan Brown, coprésident du conseil du CSIC. Par exemple, 39 % des opérateurs de presse offset rotative ont besoin de compétences liées au travail d'équipe pour assumer des rôles de chef et promouvoir le travail d'équipe au sein de l'organisation, et 34 % des opérateurs de presse numérique n'ont pas les compétences liées au processus et au contrôle du flux de travail pour appliquer des principes d'ordonnancement et analyser et interpréter le rendement de la production. Le rapport met en lumière ces écarts et d'autres encore, explique le modèle de prestation de formation et fait état des recommandations du CSIC en vue d'appuyer la viabilité de ce modèle. »

« *Comblant les écarts* identifie les écarts afin qu'on puisse mieux appuyer et développer une main-d'œuvre plus qualifiée grâce à un modèle de prestation de formation conçu tout particulièrement pour l'industrie », a ajouté M. Jeff Ekstein, coprésident du conseil.

Les cinq recommandations formulées dans le rapport en vue d'assurer la viabilité du modèle de prestation de formation sont les suivantes : que le CSIC joue un rôle de premier plan en faisant la promotion des cheminements de carrière dans l'industrie, en accréditant les programmes de formation, en élaborant un programme de reconnaissance, en offrant des ressources de formation et en fournissant du soutien pour le mentorat.

« *Comblant les écarts* sera une ressource importante pour l'industrie de l'imprimerie et des communications graphiques », a précisé M. Abe Giesbrecht, président du projet et coordonnateur de la formation chez Friesens Corporation. Les employeurs, les éducateurs et les employés tireront parti de ces renseignements qui leur permettront de prendre des décisions éclairées en matière de formation et d'éducation au sein de l'industrie. »



People in print

CPISC ▶ CSIC

Le visage de l'imprimerie

Canadian Printing Industries Sector Council

Conseil sectoriel de l'imprimerie du Canada

Le rapport *Comblé les écarts* a été lancé officiellement dans le cadre de la Semaine internationale de l'impression lors de l'événement *Trucs, astuces et compétences pour l'industrie de l'imprimerie*, organisé par l'Alberta Graphic Arts Industries Network, tenu à Calgary le 20 janvier 2011.

Élaboré pour l'industrie, par l'industrie, le rapport et les annexes sont accessibles en ligne au <http://www.cpsc-csic.ca/eng/training-assessment.html>. Des versions imprimées du rapport peuvent être commandées à l'adresse info@cpisc-csic.ca. Le CSIC a également mis à jour le rapport Review of Education and Training Programs and Providers List, lequel est également accessible en ligne.

Le Conseil sectoriel de l'imprimerie du Canada (CSIC) est un forum national de concertation qui rassemble les employeurs et les employés de l'industrie de l'imprimerie et des communications graphiques, ainsi que les éducateurs, les fournisseurs et les représentants gouvernementaux, dans le but de créer et de mettre en œuvre des stratégies novatrices qui favoriseront le perfectionnement des compétences de la main-d'œuvre et des pratiques de gestion progressive en matière de RH. Ce faisant, le CSIC permet à tous les intervenants clés de l'industrie de l'imprimerie et des communications graphiques de travailler ensemble dans un esprit de partenariat pour améliorer la qualité de la main-d'œuvre actuelle et future de l'industrie. CSIC est financé par le Programme des conseils sectoriels du gouvernement du Canada. Pour plus de renseignements sur le CSIC, visitez le site www.cpsc-csic.ca.

-30-

Pour plus d'information, veuillez communiquer avec :

Marie Eveline, directrice générale

Conseil sectoriel de l'imprimerie du Canada (CSIC)

Téléphone : 613-688-0293, poste 2 | Cellulaire : 613-884-9998 | m.eveline@cpisc-csic.ca